ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК С ПАРТНЕРАМИ ПО ПОДГОТОВКЕ НАЛОГОВЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



Россия, 03 августа 2023 года



Приглашаем к диалогу, обсуждаем вопросы:

- **Особенности профессиональной переподготовки налоговых консультантов: общая и специальная часть**
- **Преподаватель – ключевая фигура междисциплинарной программы «Налоговое консультирование»**
- **Повышение квалификации налоговых консультантов**
- **Российская налоговая неделя, осенняя сессия 27 сентября – 6 октября 2023**

27-28 сентября – Налоговый конгресс «Налогово-правовая реальность - 2023: осенняя сессия»

Особенности профессиональной переподготовки налоговых консультантов: общая часть



Анализ современного состояния налогового консультирования как самостоятельного вида деятельности

Вот уже **21 год мы вместе** осуществляем профессиональную переподготовку и повышение квалификации субъектов данного вида деятельности – налоговых консультантов.

Налоговое консультирование – самый молодой и активно развивающийся вид деятельности. Это определение содержит как отрицательные, так и положительный стороны.

Отставание формирования и развития налогового консультирования как самостоятельного вида деятельности от потребностей рыночной экономики привели к существенному перекосу в субъектном составе участников трудовых, профессиональных и предпринимательских отношений. Так, ведение налогового учета и заполнение налоговых деклараций осуществляется, как правило, бухгалтерами. В аудиторской деятельности устойчиво сформировался «институт налогового аудита». Адвокаты отстаивают свое исключительное право представлять и защищать интересы налогоплательщиков в суде.

Трудовые функции и действия налоговых консультантов, согласно профстандарту «Консультант по налогам и сборам», во многом осуществляются представителями других профессий (квалификаций). И это обстоятельство является **положительным**, т.к. ярко демонстрирует междисциплинарный характер налогового консультирования, т.е. пересечение, взаимоувязку юридических и экономических компетенций. Полагаем, что завтра потребуются еще, как минимум, компетенции в сфере компьютерных технологий.

Аргументы (информация), которые необходимо использовать при наборе групп

Правильное осознание данной информации и ее использование позволит положительно повлиять на динамику набора групп, т.к. время монопрофессий - традиционных профессий – уходит в прошлое. Пришло время мультипрофессионалов – «слэш-людей», «мультипотенциалов» - людей, совмещающих знания нескольких разных профессий.

Весомыми аргументами при наборе групп по программе «Налоговое консультирование» являются:

- ✓ Работодателю, налогоплательщику (физическому лицу, предпринимателю, компании) не важно, какое базовое образование у налогового консультанта. Важно его знание законодательства о налогах и сборах, сопряженных отраслей права, бухгалтерского учета и умение анализировать и делать выводы из судебной практики. **Всем - юристам, экономистам - необходимо учиться по программе «Налоговое консультирование», если они желают практиковать в сфере налогового права и налогообложения**. Это компетенции, не формирующиеся сами по себе через простое накопление опыта и разрозненных случайных знаний. Стать налоговым консультантом возможно, только применяя системный подход к освоению профессии. В этом заключается устойчивость и перспективность их профессиональной деятельности сегодня и завтра.

- ✓ **Наличие профессионального стандарта «Консультант по налогам и сборам»** – первого междисциплинарного стандарта в экономике и праве, нормативно закрепляющего за представителями корпуса налоговых консультантов функции, действий этого вида деятельности.

Аргументы (информация), которые необходимо использовать при наборе групп

- ✓ **Сетевая форма реализации программы обладает рядом преимуществ, в частности (извлечение из методических рекомендаций по организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ):**

- она направлена на повышение качества образования и позволяет аккумулировать лучший опыт ведущих зарубежных и отечественных образовательных организаций, в том числе в области профессиональной подготовки кадров, а также актуализировать образовательные программы с учетом уровня и особенностей ресурсного обеспечения реальной профессиональной деятельности;

- освоение образовательной программы обучающимися в течение определенного времени за пределами своей образовательной организации способствует развитию личностных качеств, компетенций устной и письменной коммуникации, в том числе и на иностранном языке, развивает способность адаптироваться к иной образовательной среде, традициям и педагогическим подходам, к профессиональной среде;

- расширяет границы информированности обучающихся о имеющихся образовательных и иных ресурсах и позволяет ему сделать осознанный выбор собственной образовательной траектории, что повышает мотивацию к учебе, осознание ответственности за достижение результата;

- перспективным является создание образовательных программ, нацеленных на подготовку специалистов, способных к профессиональной деятельности на стыке различных направлений науки и техники (например, инженерная медицина). Такого рода образовательные программы в вариативной части чаще всего выходят за пределы предметной области одного образовательного стандарта и требуют привлечения ресурса научной или профессиональной организации;

- сетевая форма активизирует обмен передовым опытом подготовки кадров между образовательными организациями, создает условия для повышения уровня профессионально-педагогического мастерства преподавательских кадров, для использования в процессе обучения современной материально-технической и методологической базы.

Аргументы (информация), которые необходимо использовать при наборе групп

- ✓ Репутация программы профессиональной переподготовки налоговых консультантов, основанная на ее качестве, проверенном временем – 21 год. Важно, что сетевой формат реализации программы профессиональной переподготовки «Налоговое консультирование» осуществляется совместно с разработчиком профстандарта «Консультант по налогам и сборам» в строгом соответствии с Письмом Министерства образования и науки РФ от 22 апреля 2015 г. № ВК-1032/06 «Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов», **программа полностью отвечает запросам рынка и предпринимательского сообщества**, в том числе налогоплательщиков – физических лиц.

- ✓ Сетевой партнер – разработчик Профстандарта «Консультант по налогам и сборам» – Союз «ПНК» в течение 21 года осуществляет работу по формированию высокопрофессионального корпуса налоговых консультантов и сформировал **безукоризненную деловую репутацию**. По состоянию на 03.08.2023 г. аттестовано 21 515 налоговых консультантов.

- ✓ **Программа «Налоговое консультирование» отшлифована годами и постоянно актуализируется**. Включает: «Налоговое право» (I часть НК РФ), «Налогообложение юридических и физических лиц» (II часть НК РФ), «Правовое регулирование предпринимательской деятельности» (ГК РФ, ТК РФ и корпоративное законодательство), «Бухгалтерский учет и отчетность».

Раздел «Преддипломная практика по налоговому консультированию» полностью посвящен практическим аспектам налогообложения и налогового контроля, которые в настоящее время являются самыми актуальными, часто не достаточно урегулированными и вызывающими большие затруднения в правоприменении. Например:

«Ненормативная» лексика в сфере законодательства и налогах и сборах

Ненормативный термин	Значение и применение (Брызгалин А.В.)	Значение и применение (Медведев А.Н.)
Дробление бизнеса	Общее название ситуации разукрупнения фактически «единого» юридического лица на ряд подконтрольных и номинальных (несамостоятельных) юридических лиц и/или индивидуальных предпринимателей обычно с целью сохранения права на применение специальных налоговых режимов (УСН, ЕНВД (до 2020)), или для получения иных форм необоснованной налоговой выгоды.	В Налоговом кодексе РФ отсутствует понятие «дробление бизнеса» - так, в постановлении АС Московского округа от 9 октября 2019 г. констатируется, что на уровне федерального законодательства отсутствуют нормы, раскрывающие такое понятие, как "дробление бизнеса", ведущее к получению налогоплательщиком необоснованной налоговой выгоды. В постановлении АС Центрального округа от 9 марта 2016 г. также отмечено, что таких правовых понятий как "схема дробления бизнеса", либо "дробление бизнеса" законодательством Российской Федерации не установлено. Вместе с тем судебная практика исходит их того, что под "дроблением бизнеса" понимается разделение единого технологического процесса между разными субъектами предпринимательской деятельности. «Единый технологический процесс - совокупность научно и практически обоснованных производственных и технологических операций, необходимых для производства одного или одновременно нескольких видов промышленной продукции, определённых на основании Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности».
Осмотрительность («должная осмотрительность»)	Комплекс мер, которые фактически *обязан* предпринять налогоплательщик для проверки «добросовестности» своего контрагента, в целях обоснования и доказательства своей собственной «налоговой добросовестности». Применяется в основном в спорах, связанных с обвинением налогоплательщика в работе с «техническими компаниями» при получении налогового вычета по НДС и/или учёта расходов для целей исчисления налога на прибыль организаций. (См. п.10 Постановления Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 № 53 «Об оценке арбитражными судами обоснованности получения налогоплательщиком налоговой выгоды»)	Судами данное понятие трактуется расширительно с требованием предоставления доказательств проведения мероприятий по проверке репутации контрагента и переписки в электронной форме.

Ненормативная лексика в сфере законодательства и налогах и сборах

Ненормативный термин	Значение и применение (Брызгалин А.В.)	Значение и применение (Медведев А.Н.)
Предпроверочный анализ	Предпроверочный анализ – это совокупность мероприятий, проводимых налоговыми органами вне рамок налоговых проверок (КНП, ВНП) для выявления потенциальных нарушителей налогового законодательства. Учитывая, что в рамках «предпроверочного анализа» должностные лица под угрозой назначения полноценной ВНП фактически осуществляют все мероприятия налогового контроля, закрепленные в гл. 14 НК РФ (плоть до осмотров и допросов свидетелей), имеет место ситуации «проверка без проверки». В последнее время предпроверочный анализ стал одним из самых эффективных методом налогового контроля, т.к. по статистическим данным более 50% доначисленных налогов собирается именно в результате «допроверочных мероприятий» налоговых органов. Является крайне болезненной процедурной для налогоплательщика, т.к. порядок проведения «предпроверочного анализа» не урегулирован налоговым законодательством (даже на ведомственном уровне), что лишает налогоплательщика гарантий защиты прав, которые он мог бы применить при осуществлении формализованных методов налогового контроля (КНП, ВНП).	Согласен.

Ненормативная лексика в сфере законодательства и налогах и сборах

Ненормативный термин	Значение и применение (Брызгалин А.В.)	Значение и применение (Медведев А.Н.)
Номинальный руководитель	Фактически означает то же самое, что и "подставное лицо" в определении, содержащемся в примечании к ст. 173.1 УК РФ - лица, которые числятся учредителями (участниками) юридического лица или органами управления юридического лица, данные которых путем введения их в заблуждение либо без их ведома были внесены в единый государственный реестр юридических лиц, а также лица, которые являются органами управления юридического лица, у которых отсутствует цель управления юридическим лицом. В Постановлении Президиума ВАС РФ от 08.06.2010 N 17684/09 было отмечено, что для целей налогового регулирования факт номинального руководства организацией не должен рассматриваться в качестве обстоятельства, позволяющего сделать вывод о неправомерных действиях как самого общества, так и его контрагента. Реальный характер совершенных контрагентами сделок нивелирует номинальность управления юридическим лицом и позволяет учесть сделки с таким контрагентом при расчете налоговых обязательств. Также в судебной практике нередко встречается подход, когда заявление лица о номинальном характере его деятельности воспринимается критически, поскольку нельзя исключить возможность того, что лицо, отрицающее свою причастность к деятельности юридического лица, может иметь личную заинтересованность в непредставлении сведений, необходимых для налогового контроля. Однако квалификация учредителя (участника) или руководителя юридического лица в качестве номинального может повлечь негативные последствия для самого юридического лица, если налоговые или иные контролирующие органы расценят любые составленные организацией обращения как подписанные неуполномоченным лицом.	В российском законодательстве отсутствует понятие «номинальный руководитель организации», однако в п. 6 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 21 декабря 2017 г. № 53 «О некоторых вопросах, связанных с привлечением контролирующих лиц должника к ответственности при банкротстве» разъяснено: Руководитель, формально входящий в состав органов юридического лица, но **не осуществлявший фактическое управление** (далее - *номинальный руководитель*), например, **полностью передоверивший управление другому лицу** на основании доверенности либо принимавший ключевые решения по указанию или при наличии явно выраженного согласия третьего лица, не имевшего соответствующих формальных полномочий (фактического руководителя**), не утрачивает статус контролирующего лица, поскольку подобное поведение не означает потерю возможности оказания влияния на должника** и не освобождает номинального руководителя от осуществления обязанностей по выбору представителя и контролю за его действиями (бездействием), а также по обеспечению надлежащей работы системы управления юридическим лицом. В постановлении АС Московского округа от 14 декабря 2022 г. по делу № А40-148013/2021 содержится следующая информация: «*Согласно, представленным разъяснениям ФНС (письмо от 29.03.2019 N ГД-4-14/5722), Министерство Финансов РФ, выделяет признаки номинального директора (могут являться следующими): отсутствие постоянного места работы и (или) незначительный уровень дохода; низкий уровень образования; проживание в регионе, отличном от места регистрации юридического лица. Возраст таких лиц, как правило, не превышает 25-30 лет. Характерным признаком, указывающим на деятельность лиц, профессионально создающих номинальные юридические лица, является также наличие у таких лиц статуса учредителя (участника) и (или) руководителя нескольких юридических лиц, в отношении которых в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о недостоверности содержащихся в данном реестре сведений*».

Аргументы (информация), которые необходимо использовать при наборе групп

✓ По результатам успешного прохождения профессиональный переподготовки обучающийся получает **весомые документы**:

- Диплом о профессиональной переподготовке, с внесением сведений о нем в Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (ФИС ФРДО);
- Квалификационный аттестат «Консультант по налогам и сборам» Союза «ПНК», с внесением сведений о нем в публичный Единый реестр аттестованных налоговых консультантов, членов Союза «ПНК». Реестр публикуется на сайте palata-nk.ru, в СПС «КонсультантПлюс» и СПС «Гарант»;
- Удостоверение «Консультант по налогам и сборам» Союза «ПНК».

✓ Обучение по программе «Налоговое консультирование» – **это долгосрочные инвестиции в себя**. Единожды оплатив обучение, специалист получает не только саму образовательную услугу по освоению программы, но и присоединяется к профессиональному сообществу, что позволяет ему войти в налоговое консультирование, получив длительный период профессиональной адаптации через неограниченный доступ к профессиональным видеоматериалам Союза «ПНК» на безвозмездной основе.

✓ Успешность практической реализации в качестве налогового консультанта требует не просто знаний и компетенций в законодательстве о налогах и сборах, сопряженных отраслях права и судебной практики, но и актуализация этих знаний на постоянной основе. Это является одним из требований профстандарта «Консультант по налогам и сборам». У выпускника программы «Налоговое консультирование» **есть возможность постоянно расти и развиваться, повышать квалификацию** через специальные мероприятия, в том числе в образовательной организации, в которой он проходил профессиональную переподготовку.

Также при работе с потенциальными обучающимися по программе «Налоговое консультирование» необходимо разъяснять, что время и деньги, потраченные на профессиональную переподготовку по программе «Налоговое консультирование» - это инвестиции в свое профессиональное будущее. А в «портфель личной капитализации» закладывается членство в первом профессиональном сообществе, сформировавшем новый вид профессиональной деятельности - налоговое консультирование через введение ОКВЭД 69.20.3 и профессионального стандарта «Консультант по налогам и сборам».

Ключевые выводы

- С введением профстандарта «Консультант по налогам и сборам» сформировалась конкурентная среда среди образовательных организаций и других субъектов предпринимательской деятельности, не всегда добросовестных, по подготовке налоговых консультантов.
- Введение в программу «Налоговое консультирование» **преддипломной практики** позволило частично отделить круг добросовестных участников процесса профессиональной переподготовки налоговых консультантов (образовательных организаций).
- По нашему мнению, необходимо работать с преподавательским составом и менеджерами (методистами) при наборе групп и сопровождении процесса профессиональной переподготовки.
- Создание **Образовательного консорциума** образовательных организаций по профессиональной переподготовке междисциплинарных специалистов – налоговых консультантов – позволило бы закрепить и развить результат отделения добросовестных участников рынка образовательных услуг по направлению «Налоговое консультирование» от иных субъектов данного рынка.

Образовательный консорциум – это объединение независимых организаций, действующих согласовано на продолжительной основе по достижению общих целей.



Преподаватель – ключевая фигура междисциплинарной программы «Налоговое консультирование»



***Фридрих Адольф Вильгельм Дистервег,
немецкий педагог***

**«Плохой учитель преподносит истину.
Хороший - учит её находить».**

«Всякий метод плох, если приучает учащегося к простой восприимчивости или пассивности, и хорош, если возбуждает в нём самодеятельность».

Дистервег считал, что успех обучения определяется учителем, а не учебником или методом обучения.

Одно из приоритетных направлений деятельности Союза по организации деятельности консультантов по налогам и сборам «Палата налоговых консультантов» – формирование преподавательского корпуса по программе профессиональной переподготовки междисциплинарных специалистов «Налоговое консультирование».

Один из инструментов активного взаимодействия с преподавателями – добровольная аттестация.

Добровольная аттестация преподавателей: зачем это вам и нам?



dpo@palata-nk.ru

Абсолютно всем преподавателям программы «Налоговое консультирование» сегодня доступно:

- Подписка на еженедельный налоговый дайджест и новости Палаты (https://t.me/palatank)
- Доступ к программе, соответствующему учебно-методическому модулю (пособию) по программе «Налоговое консультирование» (предоставим по запросу)
- Право на дистанционное участие в любом одном информационно-консультационном мероприятии Палаты на безвозмездной основе (дополнительно к РНН, https://palata-nk.ru/events/)

Зачем же еще аттестацию проходить? Чтобы получить **новые возможности**!

- Право на дистанционное участие в любых информационно-консультационном мероприятии Палаты на безвозмездной основе, **без ограничения** по числу участий
- Доступ в **закрытую группу** для профессиональных налоговых консультантов в **Telegram** (обсуждение практических вопросов, поиск команды для работы со сложным налоговым кейсом, помощь коллег в срочных вопросах)
- Получение **развернутых ответов на экзаменационные задания** при участии в работе экзаменационных комиссий на междисциплинарных экзаменах. Преподаватели, не прошедшие аттестацию, ответы не получают.
- Индивидуальные **предложения по сотрудничеству** с Союзом «ПНК» (например, проведение мероприятий, сотрудничество с Налоговым бюро)
- Инициативное **участие в работе** над учебными пособиями, программой

А Палате от этого что?



- Мы работаем с **людьми**.

Знакомство и личный контакт – это самое важное.

- Преподаватели – это **лицо и конкурентное преимущество программы** в условиях сегодняшней конкурентной среды. Мы разделяем с образовательными организациями все репутационные риски, связанные с качеством обучения. Поэтому обязаны знать, с кем работаем – и не только в лице руководителей и менеджеров наших образовательных партнеров.

- Наша **цель - повысить уровень преподавания** в образовательных организациях, тем самым обеспечив конкурентное преимущество программы «Налоговое консультирование». Регулярное и качественное повышение квалификации– это всегда затратно, и мы готовы в отношении преподавателей взять это на себя.

- Мы даем преподавателям возможность проявить себя – и **получаем возможность привлечь дополнительные силы** к работе над мероприятиями, программой (в случае заинтересованности в этом самих аттестованных преподавателей).

- Мы получаем исходный материал для разработки **оценочных средств**, которыми затем пользуются сами же аккредитованные образовательные организации.



Условия?

- Аттестация преподавателей – добровольная и бесплатная.
- Для аттестации – резюме и 12 актуальных заданий с решениями по дисциплине, заявленной для прохождения аттестации.
- Жестких сроков для представления аттестационных материалов нет.
- Решение об аттестации действует с момента его принятия Палатой и до конца текущего учебного года (в котором оно принято).
- Обязательное требование к аттестованным преподавателям - участие в мероприятиях Российской налоговой недели (плата не взимается). Без участия ранее принятое решение об аттестации может быть отменено!

Андрагогика:
учимся учить взрослых



За последние 15 лет мир изменился быстрее, чем менялся в предшествующие 100 лет.

К 2010 году за всю свою историю человечество создало 1,5 зеттабайт (1500 млдр гигабайт) цифровой информации.

К 2025 году - 175 зеттабайт информации, и эту цифру сложно выразить в понятных человеческому мозгу величинах.

Миллионы людей, особенно в развитых странах, впервые в жизни столкнулись с нестабильностью и необходимостью менять свою деятельность, набор компетенций и даже профессию в середине карьерного пути. Возникла необходимость переучиваться — быстро, эффективно, основываясь на практике, а не на теории.

Требуется:

- развивать **новые образовательные модели**, которые позволяли бы усваивать большой объем информации и давали бы принципиально новые компетенции (междисциплинарные)

- гораздо **чаще, чем прежде, обновлять** знания и навыки

- применять **креативный подход**. Унифицированные действия большого количества людей не приведут к результату, но креативный подход и индивидуальность каждого имеют значение. Более **важную роль начинает играть** сотрудник (читай – **преподаватель**) как субъект, его личность и индивидуальность, а не коллектив и институт.

https://trends.rbc.ru/trends/education/5ecff20a9a794778cc7f1795

Чем взрослый принципиально отличается от ребенка в процессе обучения:

Ученики-дети рассматривают знания как инструменты, помогающие справляться с учебными заданиями и получать высокие оценки. Они не догадываются, как будут применять эти знания в реальной жизни. Взрослый же не будет браться за изучение чего-либо, пока не поймёт, **зачем ему это нужно**.

Преподаватель, который желает просвещать взрослых, должен первым делом помочь им **преодолеть представление об ученике как о зависимом субъекте** («учите меня»). Вместо этого стоит предложить модель ученика, который сам выбирает направление своего обучения.

Предыдущий опыт имеет значение! Взрослый человек прожил долгую жизнь, его опыт разнообразен. Причём он ещё и различается от человека к человеку. Поэтому обучение должно помогать взрослым проявлять свою индивидуальность. Здесь будут полезны групповые обсуждения, разбор кейсов, решение проблем — то есть активности, в которых взрослый ученик может выразить свою точку зрения. Взаимное обучение тоже работает.

Взрослые готовы изучать то, что поможет им **более успешно справляться с проблемами и задачами**, возникающими **в реальной жизни**. Оценки, выполнение графиков, контрольных работ как таковых – не имеет для них значения. Чтобы повысить готовность взрослых учиться, следует предлагать им образовательные задачи, соответствующие их текущим способностям и уровню развития.

При традиционном подходе обучение сфокусировано на изучении отдельных предметов, например геометрии или русской литературы. Дети при этом воспринимают учёбу как приобретение знаний, относящихся только к этому предмету.
В андрагогике же обучение сфокусировано на решении задач, которые помогут ученикам справляться с проблемами в реальной жизни. **Новые знания и навыки при таком подходе лучше усваиваются, когда они представлены в контексте настоящих жизненных ситуаций**.

Мотивация учеников-детей — внешняя. Это оценки, одобрение или неодобрение учителя, давление родителей. Конечно, и взрослых нередко мотивируют стимулы извне, будь то повышение по службе или прибавка к зарплате. Но внутренние факторы стимулируют зрелых людей всё-таки сильнее. Например, выше хорошей зарплаты взрослый человек может поставить **удовлетворение от работы и самоуважение**.

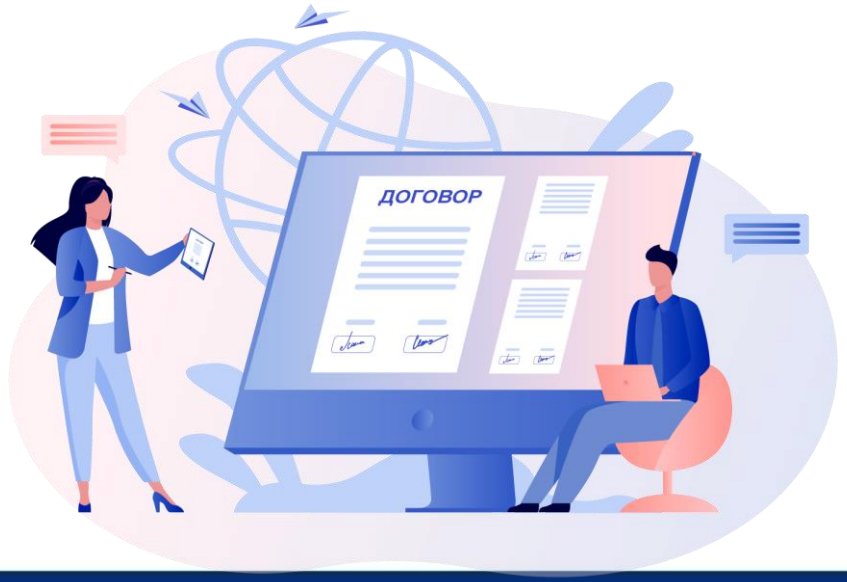
https://skillbox.ru/media/education/andragogika-pochemu-vzroslykh-nuzhno-obuchat-inache-chem-detey/

Наше предложение:

провести для преподавателей профессиональный мастер-класс по андрагогике

28 сентября 2023 г.

Особенности профессиональной переподготовки налоговых консультантов: специальная часть



1. О необходимости унификации предмета договора об оказании образовательных услуг, заключаемого аккредитованной образовательной организацией с обучающимся, с предметом договора об оказании образовательных услуг, заключаемого Союзом «ПНК» с этим же обучающимся.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление платной образовательной услуги, характеристика которой указана в п. 1.2. настоящего Договора.

1.2. Образовательная услуга (обучение) осуществляется по дополнительной образовательной программе профессиональной переподготовки «Налоговое консультирование» 380 ак. час. (далее – Образовательная программа), реализуемая совместно Исполнителем (Базовой организацией) и Союзом «ПНК» (Организация-участник) в сетевой форме, на основании договора № _____ от «__» _____ 20__г.:

1.2.1. Исполнитель (Базовая организация) обеспечивает обучение по дисциплинам: Налоговое право, Налогообложение юридических и физических лиц, Правовое регулирование экономической деятельности, Бухгалтерский учет и отчетность, а также проведение предэкзаменационной подготовки и междисциплинарного экзамена. Союз «ПНК» (Организация-участник) обеспечивает проведение преддипломной практики по налоговому консультированию, организацию и проведение защиты итоговой аттестационной работы.

1.2.2. с использованием ресурсов Союза «ПНК» (Организации-участника): образовательный контент и обеспечительная инфраструктура. Образовательный контент включает в себя Образовательную программу, учебно-методические модули электронного пособия по Образовательной программе, фонды Налоговой библиотеки, фонды оценочных средств. Обеспечительная инфраструктура направлена на поддержание в актуальном состоянии данных об аттестованных налоговых консультантах в Едином реестре аттестованных налоговых консультантов Союза «ПНК», формирование и обеспечение работы личного кабинета Обучающегося в информационно-поисковом ресурсе Союза «ПНК» (Организации-участника) в телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.ipr-palata-nk.ru (далее – Инфо-ресурс) как доступ к электронным ресурсам и услугам;

1.3. Период обучения в соответствии с учебным планом Образовательной программы и расписанием занятий: с "___" _____ 20__г. по "___" _____ 20__г.

1.4. Обучающемуся, успешно освоившему Образовательную программу, защитившему итоговую аттестационную работу и сдавшему междисциплинарный экзамен, выдаются следующие документы:

- Базовой организацией - Диплом о профессиональной переподготовке;
- Союзом «ПНК» (Организацией-участником) - Квалификационный аттестат «Консультант по налогам и сборам», в соответствии с Положением о членстве Союза «ПНК».

2. Об оформлении акта – оказание образовательных услуг в соответствующей части (см. предмет договора) фиксируется каждым сетевым партнером самостоятельно на дату междисциплинарного экзамена

Акт № 978 от 01 августа 2023 г.

Исполнитель:	**Союз по организации деятельности консультантов по налогам и сборам "Палата налоговых консультантов", ИНН 7709362162, 105064, Москва г, Земляной Вал ул, дом 4, строение 1, этаж 2, помещение 3, комната 1,2,3, тел.: (495) 380-41-61, р/с 40703810038040004843. в банке ПАО Сбербанк. БИК 044525225. к/с 30101810400000000225**
Заказчик:	**ИВАНОВ ИВАН ИВАНОВИЧ**
Основание:	**Договор № _____ от ____2023г.**

№	Наименование работ, услуг	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1	Организация и проведение преддипломной практики по налоговому консультированию, завершающейся защитой итоговой аттестационной работы, в рамках обучения по дополнительной профессиональной программе «Налоговое консультирование», реализуемой в сетевой форме	1	чел	10 000,00	10 000,00
				Итого:	**10 000**
				Без налога (НДС)	**-**

Всего оказано услуг 1, на сумму 10 000,00 руб.
Десять тысяч рублей 00 копеек

Вышеперечисленные услуги выполнены полностью и в срок. Заказчик претензий по объему, качеству и срокам оказания услуг не имеет.

ИСПОЛНИТЕЛЬ	ЗАКАЗЧИК
Директор Союз по организации деятельности консультантов по налогам и сборам "Палата налоговых консультантов"	ИВАНОВ ИВАН ИВАНОВИЧ
Иоффе Т. В.	

О повышении квалификации аттестованных налоговых консультантов



За более чем 20-летнее сотрудничество по повышению квалификации налоговых консультантов у Союза «ПНК» с аккредитованными образовательными организациями сформировались устойчивые паритетные отношения.

Какие вопросы необходимо обсудить сегодня?

Палата налоговых консультантов продолжает активно расти как профессиональное сообщество:
- открыты два десятка региональных и специализированных офисов Налогового бюро Союза «ПНК»;
- начата работа по созданию «Кодекса добросовестных практик»;
- в Налоговом бюро создана согласительная комиссия, т.е. заложена возможность для налогоплательщика обжаловать действия налогового консультанта по результатам оказанной услуги по налоговому консультированию.

Все это требует большого внимания к вопросам профессионального уровня налоговых консультантов. И, в первую очередь, к формированию профессионального уровня через мероприятия по актуализации знаний, т.е. мероприятия по повышению квалификации. Отсюда - требования к обязательному представлению программ повышения квалификации на профессионально-общественную аккредитацию за 21 день до даты начала мероприятия.

Важно! Не менее 50% общего объема программы отводится темам: налоговый контроль, налоговое администрирование.

Об уровнях квалификации налоговых консультантов

По состоянию на август 2023 года остается открытым вопрос об уровнях квалификации налоговых консультантов.

Для того, чтобы уровни квалификации налоговых консультантов подтверждались на законных основаниях, Союзу «ПНК» как разработчику профстандарта «Консультант по налогам и сборам» необходимо осуществить работу по «погружению» профстандарта в Национальную рамку квалификаций.

Союз «ПНК» приостановил эту работу в связи с необходимостью детальной проработки вопросов:

- особенностей подтверждения уровней квалификации междисциплинарных специалистов;
- подтверждения уровней квалификации налоговых консультантов, реализующих свою деятельность в качестве ИП или самозанятых.

Палата налоговых консультантов в целях урегулирования этих вопросов разрабатывает программы специализированных курсов, которые в создадут основу системы независимой оценки квалификации и подтверждения уровней квалификации междисциплинарных специалистов – налоговых консультантов.

27 сентября – 6 октября 2023 года

РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

Самое значимое мероприятие осени



СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

ОКТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Освещаются самые важные и главные темы.

Прорабатываются сложные аспекты применения норм.

В качестве спикеров – ведущие эксперты в сфере применения законодательства о налогах и сборах.

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

27 – 28 сентября

РОССИЙСКИЙ НАЛОГОВЫЙ КОНГРЕСС

НАЛОГОВО-ПРАВОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ – 2023

Палата Налоговых Консультантов

ИНСТИТУТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СРАВНИТЕЛЬНОГО ПРАВОВЕДЕНИЯ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЕАЭС Евразийский экономический союз

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

28 сентября

КОНФЕРЕНЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

2 октября

Новая программа

ДОКАЗЫВАНИЕ НАЛОГОВОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ: от признаков и подозрений до установленных юридических фактов и обстоятельств



ВИНОГРАДОВА Ольга Александровна, член Научно-экспертного совета Союза «ПНК», налоговый консультант, независимый эксперт, государственный советник Российской Федерации 2-го класса

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

3 октября

Новая программа

ОБОСНОВАНИЕ ДЕЛОВОЙ ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТАМИ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА



БУРДИНА Анна Анатольевна, член Научно-экспертного совета Союза «ПНК», д.э.н., профессор, практикующий налоговый и финансовый консультант

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

4 октября

Традиционно актуально

БУХУЧЕТ: ЭКСПЕРТНЫЙ ВЗГЛЯД НА ИЗМЕНЕНИЯ 2023 ГОДА. ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ



КЛИМОВА Марина Аркадьевна, член Союза «ПНК», к.э.н, независимый консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор более 70 книг и многочисленных статей по проблемам бухгалтерского учета и налогообложения

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

5 октября







Новая программа

ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ВЗЫСКАНИЕ НАЛОГОВОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ: ИНСТРУМЕНТЫ В АРСЕНАЛЕ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ, ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ

ЗАГОРУЛЬКО Ирина Петровна, член Союза «ПНК», руководитель Налогового бюро Союза «ПНК»

КУДИНА Джаган Надировна, член Союза «ПНК», практикующий налоговый консультант, юрист, имеет богатый опыт работы в налоговых органах

ТИМОФЕЕВ Евгений Вячеславович, член Союза «ПНК», адвокат, управляющий партнер «Тимофеев, Гусев и партнеры»

27 сентября – 6 октября
РОССИЙСКАЯ НАЛОГОВАЯ НЕДЕЛЯ

6 октября

Традиционно актуально

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, НДФЛ И СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В 2023 ГОДУ: ПРАКТИКА РАБОТЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ



ВОРОБЬЕВА Елена Вячеславовна, член Союза «ПНК», к.э.н., налоговый консультант. Автор ежегодно переиздаваемого руководства "Заработная плата", а также пособий по расчетам, учету и налогообложению выплат в пользу физических лиц

Стратегия развития деятельности по подготовке налоговых консультантов Союзом «ПНК» и аккредитованными образовательными организациями

Создание **Образовательного консорциума** образовательных организаций по профессиональной переподготовке междисциплинарных специалистов – налоговых консультантов – позволило бы закрепить и развить результат отделения добросовестных участников рынка образовательных услуг по направлению «Налоговое консультирование» от иных субъектов данного рынка.

Консорциум – (от лат. consortium — соучастие, сообщество) — организационная форма временного объединения независимых организаций с целью координации их предпринимательской деятельности (Википедия)

Создание консорциумов – это не модный тренд, это четко артикулируемая потребность объединения усилий образовательных организаций.

При образовании консорциума, входящие в него организации полностью сохраняют свою самостоятельность, и только в части деятельности, которая качается целей консорциума, они руководствуются совместно выработанному руководству. Это может быть совет консорциума или другая форма объединенного руководства.
Например: Консорциум учебных заведений по подготовке кадров для цифровой экономики, Консорциум университетов «Недра» и т.п. (уже публично объявлены 15 консорциумов).

Цель, которая за счет консорциумности и кооперации усилий, может достигаться более масштабно и успешно, популяризировать и разъяснять первую междисциплинарную квалификацию (профессию) в сфере экономики и права – налоговое консультирование.

Это позволит членам Консорциума учебных заведений по подготовке междисциплинарных специалистов – налоговых консультантов на постоянной основе более масштабно осуществлять деятельность по профессиональной подготовке и повышению квалификации так необходимых рынку труда и налогоплательщикам специалистов.

Приветствуем новых образовательных партнеров и благодарим многолетних партнеров по подготовке налоговых консультантов за надежность и вовлеченность в общее дело!



Мы открыты к сотрудничеству и развитию новых проектов!
Ни одно ваше обращение не останется без внимания

Если у вас возникли вопросы или предложения:



Контакты Учебного центра Союза «ПНК»:
+7 903 795-86-11
dpo@palata-nk.ru

Общий телефон офиса:
+7 495 380-41-61

Адрес офиса Союза «ПНК»:
105064, Москва, метро Курская, ул. Земляной Вал, д. 4, стр. 1, 2 этаж

https://palata-nk.ru/
https://ipr.palata-nk.ru/
https://vk.com/palatank