

Обеление отрасли предоставления персонала: текущий статус проекта

8 октября 2026 года



Технологии
Доверия

Проблематика взаимодействия с самозанятыми

Суды поддерживают переквалификацию в тех случаях, когда наблюдается фактическое встраивание физического лица в бизнес-процесс налогоплательщика, а гражданско-правовой договор выступает лишь прикрытием трудовых отношений, о чем могут свидетельствовать следующие обстоятельства:



Продолжительный период работы и единственное место работы



Систематический/регулярный характер выплат, аналогичный заработной плате



Организационная зависимость и контроль со стороны заказчика услуг



Интеграция в основную деятельность и выполнение функций штатных сотрудников



Создание заказчиком условий для выполнения работ/оказания услуг



Предоставление самозанятым рабочих мест, оборудования, инструментов, материалов, спецодежды, программного обеспечения и т.п.



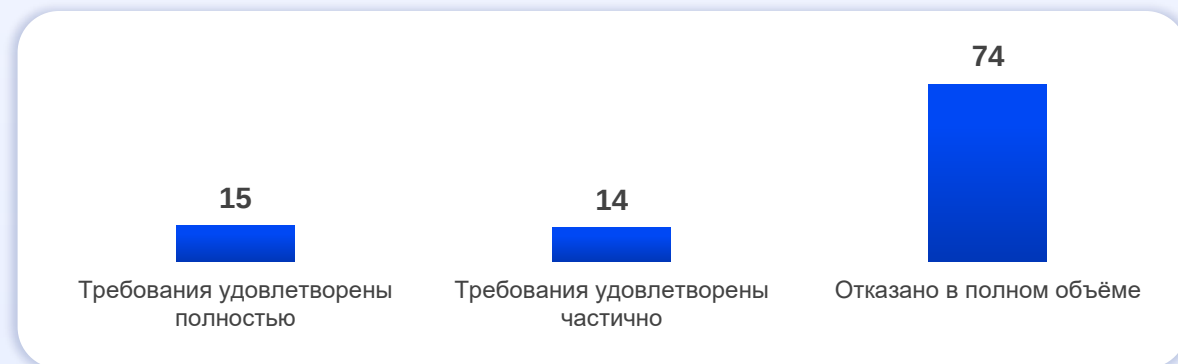
Инициатива/требование статуса самозанятого со стороны заказчика



Формальный характер документов, оформляющих с самозанятыми

Анализ положительной судебной практики показывает, что суды подтверждают гражданско-правовой характер отношений сторон в тех случаях, когда доказана реальная самостоятельность и независимость исполнителя, о чем свидетельствует:

- > Разовый или эпизодический характер услуг
- > Оплата за конкретный результат
- > Отсутствие организационной зависимости
- > Экономическая и производственная целесообразность
- > Качественное оформление документов



Критерии Минтруда России

Сколько у компании или ИП самозанятых?

> Более 10

- 1 среднемесячный доход **> 25 тыс. руб.**
- 2 в предыдущем квартале были трудоустроены по ТК РФ в компании/ИП

Риск

> Более 35

- 1 среднемесячный доход **≥ 35 тыс. руб.**
- 2 длительность работы **> 3 месяцев**
- 3 **> 75% дохода** получено от этой компании/ИП

Риск

Критерий ФНС России

> Самозанятые

- 1 выполняют задачи на территории заказчика
- 2 количество смен (выходов) **в месяц > 8**
- 3 выплаты **> 35 тыс. руб.** в месяц
- 4 длительность работы **> 3 месяцев**
- 5 доля дохода от одного заказчика **> 75%**

Риск

Основные параметры эксперимента

Период проведения эксперимента:

С 01.09.2026 по 01.09.2027

Участники эксперимента:

Более 30 организаций, осуществляющих деятельность в области строительства, логистики, общественного питания, производства, а также ритейла (заказчики)

Более 700 партнеров (подрядчики)

Порядок проведения эксперимента:

Приказ ФНС России от 18.06.2026 № ЕД-1-22/404@

Суть:

Переход к превентивному взаимодействию, позволяющему устранять налоговые риски и противодействовать незаконным зарплатным схемам

Цель:

- Создание равных конкурентных условий для добросовестных участников рынка
- Своевременное исполнение налоговых обязательств
- Борьба с недобросовестными кадровыми агентствами





Контактные данные



Раиса Алексахина

Партнер, руководитель практики по урегулированию споров с государственными органами и разрешению коммерческих споров, «Технологии Доверия»



alexakhina.raisa@tedo.ru



+7 (495) 967 6037



Андрей Тамразов

Старший юрист практики по разрешению споров с государственными органами, «Технологии Доверия»



andrey.tamrazov@tedo.ru



+7 (495) 967 60 00